

Vergaderjaar 2014–2015

**32 043**

## **Toekomst pensioenstelsel**

**Nr. 230**

### **BRIEF VAN DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 10 oktober 2014

Op 9 oktober jl. hebben overheids- en onderwijswerkgevers en de centrales van overheidspersoneel een onderhandelingsresultaat bereikt over aanpassing van de ABP-pensioenregeling. Aanleiding voor de aanpassing is de wijziging van fiscale regels voor pensioenen voor 2015, overigens nadat de ABP-pensioenregeling vorig jaar is aangepast naar aanleiding van de voor 2014 geldende fiscale kaders.

De kabinetswerkgevers zijn samen met de decentrale overheidswerkgevers en de koepels van onderwijswerkgevers verenigd in het Verbond Sectorwerkgevers Overheid (VSO) dat met de Samenwerkende Centrales voor Overheidspersoneel (SCO) over het onderhandelingsresultaat heeft onderhandeld.

Hierbij informeer ik u kort over de inhoud van het bereikte resultaat.

De pensioenopbouw wordt aangepast aan de fiscale regels voor 2015 en daardoor gaat de pensioenpremie voor werknemers en werkgevers omlaag. De totale pensioenpremie daalt met 3,7%, waardoor de koopkracht stijgt en er ruimte beschikbaar komt voor hogere bruto lonen. Het totale effect voor werknemers kan oplopen tot 1,6%.

Binnen ABP-regeling zijn ook verbeteringen overeengekomen. De pensioenopbouw sluit beter aan bij verschillende inkomensniveaus. De mate waarin de pensioenopbouw wordt verlaagd is afhankelijk van het inkomen van de werknemer. Mensen met lagere inkomens krijgen straks een lager opbouwpercentage maar bouwen over een groter deel van hun inkomen pensioen op. Hogere inkomens hebben een hoger opbouwpercentage maar bouwen straks over een kleiner deel van hun inkomen pensioen op. In 2015 wordt het nabestaandenpensioen aangepast, door het niveau voor en na 65 jaar gelijk te trekken.

In het onderhandelingsresultaat is ook afgesproken om het VUT-overgangsrecht (de zogenaamde VPL-inkoopregeling) in te perken. Deze overgangsregeling is afgesproken bij het in 2006 afgeschafte vroegpen-

sioen. De VPL-rechten worden per 2015 verlaagd in lijn met de versobering van het ouderdomspensioen. De vrijvallende middelen komen ten goede aan alle werknemers, ongeacht hun leeftijd.

Doordat de pensioenaanspraken en de (voorwaardelijke) VPL-aanspraken vanaf volgend jaar afnemen, gaan de pensioenpremies omlaag. Dit betekent een stijging van het besteedbaar inkomen van werknemers. Ook werkgevers betalen minder premie. Over de besteding van de ruimte voor arbeidsvoorwaarden die daardoor ontstaat worden aan de cao-tafels in de verschillende overheids- en onderwijssectoren nadere afspraken gemaakt.

VSO en SCO leggen het onderhandelingsresultaat voor aan hun achterbannen. Na instemming met het resultaat gaan de overeengekomen wijzigingen gelden voor het personeel bij overheid en onderwijs.

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
R.H.A. Plasterk