



1

Aan Minister van SZW

nota

tweede nota naar aanleiding van het verslag wetsvoorstel
meer zekerheid flexwerkers

Aanleiding

- Op 23 juni hebben we de inbreng voor het tweede conceptverslag over het wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers ontvangen. Bijgevoegd ontvangt u de conceptantwoorden, afgestemd met het ministerie van J&V, Belastingdienst, en de directies: WBJA, ASEA, en FEZ.


Geadviseerd besluit


- Bent u akkoord met de lijn van de beantwoording die in het verslag is gehanteerd?
- We ontvangen graag uw reactie uiterlijk **29 juni**.
- Bij akkoord graag de aanbiedingsbrief en nnav ondertekenen en met de nota naar aanleiding van het tweede verslag en het schema als bijlage verzenden.
- De commissie stelt **29 juni** het tweede verslag vast, en heeft verzocht op **29 juni** de antwoorden te ontvangen.
- Deze nota naar aanleiding van het tweede verslag wordt vanwege de spoed niet mede verzonden door de Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid. Dit is op ambtelijk niveau besproken.

Kernpunten

- Er zijn nadere vragen gesteld door de VVD-fractie.
- De beantwoording is geschreven vanuit de visie van het arbeidsmarktpakket (en de Commissie Regulering van Werk): te vergaande flexibilisering raakt vooral het verdienvermogen van Nederland. Met de verwachting dat het arbeidsaanbod in de toekomst niet meer (significant) stijgt, is het van belang dat de bestaande beroepsbevolking zich optimaal kan ontplooiën en dat arbeid efficiënt is gealloceerd. Daarom is dit wetsvoorstel noodzakelijk, ook in tijden van arbeidsmarktkrapte.
- Daarbij is relevant dat nog steeds gebruik kan worden gemaakt van een bandbreedtecontract, jaaruren-contract, tijdelijke contracten, flexpools of flexibel inzetbaar personeel dat op verschillende plekken kan werken, en kunnen bepaalde groepen (studenten/AOW'ers) onder voorwaarden nog steeds gebruik maken van een oproepcontract. Ook is er veel mogelijk met overwerk, wederzijdse afspraken tussen werkgever en werknemer en kan de werknemer op grond van de Wet flexibel werken ook verzoeken de arbeidssituatie aan te passen (bijv. in verband met zorgomstandigheden).
- Daardoor houden bedrijven die te maken hebben met een onvoorspelbare werkvoorraad flexibiliteit om in te spelen op de pieken en dalen in hun

TER BESLISSING


Datum
25 juni 2026

Onze referentie
2026-

Opgesteld door


Uiterlijk bij
26 juni 2026

Bijlage(n)
2

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - tweede nota naar aanleiding van het verslag wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers

Pagina: 1

 Nummer: 1 Auteur: Vijlbrief, J.A. Onderwerp: Free Hand Datum: Onbepaald

organisatie, en hebben werknemers die graag flexibel willen werken vanwege hun privésituatie voldoende mogelijkheden om hun arbeidssituatie daarop af te stemmen.

Datum
25 juni 2026

Onze referentie
2026- [REDACTED]

Proces

Het is de inzet om de antwoorden op tijd op **29 juni** te verzenden. Dan kan de Eerste Kamer een datum voor plenaire behandeling definitief plannen, naar verwachting 6 en/of 7 juli. In dat geval zal de behandeling en de stemming nog voor het zomerreces zal plaatsvinden. Dit is ook van belang om de deadline van het Herstel- en VeerkrachtPlan (HVP) te halen. U ontvangt dan zsm het inwerkingtredingsbesluit om te tekenen nadat de Ecofin-Raad de 10 juli met het HVP definitief heeft ingestemd. Daarmee halen we de HVP-deadlines.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	nota naar aanleiding van het tweede verslag wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers	Verzenden aan EK	
2	aanbiedingsbrief wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers	Verzenden aan EK	