Bijlage 1: Kort verslag rondetafelgesprek arbeidsmigranten en zorgverzekeringen

Aanleiding
CNV heeft 24 januari 2014 een notitie gepresenteerd over de zorgverzekering en arbeidsmigranten. Verschillende leden van de Tweede Kamer hebben over dit onderwerp schriftelijke vragen gesteld. Naar aanleiding hiervan is een rondetafelgesprek georganiseerd met verschillende betrokken partijen. Tijdens het plenair debat van 14 mei 2014 heeft de Tweede Kamer gevraagd na afloop geïnformeerd te worden. Het rondetafelgesprek vond plaats op 19 mei 2014.

Deelnemers
Er waren vertegenwoordigers aanwezig van HollandZorg, Achmea, de Poolse en Roemeense Ambassade, de gemeenten Westland, Rotterdam en Den Haag, uitzendbureau Goodmorning, LTO seizoensarbeid, IDHEM, CNV Vakmensen, de Nederlandse Zorgautoriteit, CNV, FNV, het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Kort verslag
Tijdens het rondetafelgesprek zijn de verschillende kenmerken van arbeidsmigranten besproken en de wijze waarop werkgevers en zorgverzekeraars daarmee omgaan.

Als het gaat om het inhouden van premies is duidelijk dat de werkgever niet meer mag inhouden dan gemaakte kosten. De premiekorting voor het verhogen van het eigen risico dient altijd ten gunste te komen van de verzekerde. Voor collectiviteitskorting is in de wet geregeld dat die naar werkgever of werknemer kan gaan.

Een aantal verzekeraars biedt arbeidsmigranten aan zowel het verplichte als het vrijwillige eigen risico te herverzekeren. Bij de deelnemers aan het rondetafelgesprek is begrip voor het herverzekeren van het verplichte eigen risico omdat arbeidsmigranten vaak voor korte tijd in Nederland zijn, terwijl zorgrekeningen vaak enige tijd op zich laten wachten: dit betekent dat het voor zorgaanbieders lastig kan zijn om de rekeningen te innen. Veel van de deelnemers van het rondetafelgesprek zetten echter hun vraagtekens bij het herverzekeren van het vrijwillige eigen risico. Ook omdat dit niet aangeboden wordt aan niet-arbeidsmigranten.

De deelnemers zien kwetsbaarheden in de aan- en afmeldprocedure. Het aan- en afmelden dient te gebeuren door de verzekeringnemer. In de praktijk machtigt de werknemer, door ondertekening van het aanmeldformulier, in veel gevallen zijn werkgever om een zorgverzekering voor hem te regelen. Hij machtigt om de afmelding te verzorgen en om de premie in te houden op zijn loonstrook. Veel aanwezigen stellen vraagtekens bij de wenselijkheid van dit systeem omdat de verzekeringnemer dan geen zicht heeft op de afmelding door de werkgever en hij daarmee mogelijk niet op de hoogte is van het feit dat de zorgverzekering is beëindigd.

Een verzekeringnemer dient over zijn polis te kunnen beschikken. In de praktijk gebruiken veel arbeidsmigranten het postadres van hun werkgever als de polis op papier wordt verstrekt. De verzekeringnemer wordt verwezen naar de digitale ‘mijnomgeving’ van de website. Om hierop in te loggen dienen mensen te beschikken over DIGID. DIGID kan echter niet aangevraagd worden door buitenlanders die niet zijn ingeschreven in de GBA, hetgeen geldt voor veel arbeidsmigranten. De aanwezigen zijn het er over eens dat hier een oplossing voor gezocht dient te worden.

Voorlichting wordt door de deelnemers essentieel gevonden. In veel lidstaten is men automatisch verzekerd als men werkt. In Nederland is men zelf

verantwoordelijk voor het afsluiten van een zorgverzekering. Het is belangrijk dat arbeidsmigranten dit weten. Ook is voorlichting over de zorgtoeslag belangrijk, omdat arbeidsmigranten hier vaak voor in aanmerking komen.

Doordat de Belastingdienst sneller is gaan controleren of mensen recht hebben op zorgtoeslag komen meer gevallen boven water waaruit blijkt dat de werkgever de ingehouden premie nooit heeft afgedragen. CNV onderzoekt of dit individuele gevallen zijn of dat dit op grote schaal voorkomt. Duidelijk is dat arbeidsmigranten tijdens hun hele periode in Nederland – ook tijdens de vakanties en weekenden – verzekerd dienen te zijn.

Er is zorg over arbeidsmigranten die werken op basis van een uitzendovereenkomst. Hierdoor kunnen mensen in geval van ziekte snel zonder werk komen te zitten. Dit is kwetsbaar op het moment dat de zorgverzekering gekoppeld is aan het arbeidscontract: deze arbeidsmigranten zijn dan niet langer verzekerd.