[redacted]

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

14/6 CEG

Aan

TER BESLISSING

Directie
[redacted]

Datum
12-06-2024

Onze referentie
2024-[redacted]

Opgesteld door
[redacted]

[redacted]

Bijlage(n)
3

nota

Rapportage Cao-afspraken 2024

Aanleiding

- Jaarlijks verstuurt u de rapportage "Cao-afspraken" naar de Kamer.
- Bijgaand treft u de rapportage voor 2024 aan en de concept aanbiedingsbrief.
- De aanbiedingsbrief en nota zijn opgesteld door directie AV en directie UAW. De rapportage is afgestemd met beleidsdirecties ASEA, P&DV en WR.

Geadviseerd besluit

Ik adviseer u de aanbiedingsbrief te ondertekenen en de rapportage met infographic aan te bieden aan de Tweede Kamer.
U wordt verzocht deze nota af te doen voor 17 juni zodat de brief nog voor het zomerreces naar de Tweede Kamer kan worden gestuurd. Dit is ter bevordering van de actualiteitswaarde.

Kernpunten

- Met de jaarlijkse verzending van de rapportage "Cao-afspraken 2024" geeft directie UAW inzicht in de actuele stand van zaken van aangemelde cao's en bijbehorend aantal cao-werknemers. Met deze rapportage houdt u de Kamer op de hoogte van recente cao-afspraken over een aantal beleidsterreinen. Deze cao-afspraken bepalen in grote mate de arbeidsvoorwaarden voor 6,2 miljoen werknemers.
- Tevens worden ontwikkelingen geschetst over acht voor SZW relevante onderwerpen:
  1) Cao-loonstijging (op de internetpagina van UAW staan de meest recente cijfers over de cao-loonstijging in 2024 i.v.m. maandelijkse actualisering)
  2) Laagste loonschalen
  3) Bovenwettelijke aanvullingen bij ziekte, arbeidsongeschiktheid, en werkloosheid
  4) Oudere werknemers
  5) Afstand tot de arbeidsmarkt
  6) Zzp'ers
  7) Financiële positie van cao-fondsen
  8) Normale arbeidsduur en 5 mei

Toelichting

- In de aanbiedingsbrief is per onderwerp een korte toelichting gegeven. De centrale boodschap van het onderzoek luidt dat cao-partijen de cao's, elk op

eigen wijze, meestal hebben aangepast aan de hoge inflatie uit 2022 en aan de krapte op de huidige arbeidsmarkt.

- Nieuw ten opzichte van de rapportage van afgelopen jaar is dat de voorliggende rapportage is gebaseerd op 149 onderzochte cao's waaronder 5,3 miljoen werknemers vallen (vorig jaar: 108). Het aantal onderzochte cao's is uitgebreid zodat elke CBS-sector met tenminste vier cao's in het onderzoek is vertegenwoordigd.
- Het onderzoek geeft een representatief beeld van de arbeidsmarkt. In totaal telt UAW op 1 januari 2024 658 aangemelde cao's. Hieronder vallen 6,2 miljoen werknemers. Met andere woorden: met de 149 onderzochte cao's brengt u de arbeidsvoorwaarden in beeld van 86% van alle cao-werknemers in Nederland.
- De ontwikkeling in 2024 ten opzichte van 2023 is in kaart gebracht aan de hand van een selectie van 101 cao's die in beide jaren deel uitmaakten van het onderzoek. Hieronder vallen 5,0 miljoen werknemers.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief	Verzenden aan TK	
2	Rapportage 'Cao-afspraken 2024'	Verzenden aan TK	
3	Infographic	Verzenden aan TK	