MSZW is OK
([redacted] 1/5)

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

[redacted]

23/4 [redacted]

**TER BESLISSING**

[redacted]

Aan Minister van SZW

**Datum**
14 april 2023

**Onze referentie**
[redacted]

**Opgesteld door**
[redacted]

**Tweede contactpersoon**
[redacted]

**Bijlage(n)**
1

# nota

Memorie van antwoord wetsvoorstel toezicht gelijke kansen bij werving en selectie

## Aanleiding

Op 8 maart 2023 is het wetsvoorstel *toezicht gelijke kansen bij werving en selectie* in de Tweede Kamer behandeld. Op 14 maart 2023 is dit wetsvoorstel tijdens de stemmingen aangenomen. Het voorstel ligt nu ter behandeling in de Eerste Kamer. Op 12 april is het Voorlopig Verslag van de leden van de Eerste Kamer ontvangen. Ter beantwoording van deze vragen is een memorie van antwoord opgesteld.

## Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met de beantwoording van de Eerste Kamer vragen uit het Voorlopig Verslag en verzending van het Memorie van Antwoord naar de Eerste Kamer?

## Kernpunten

- Doel van het wetsvoorstel is het tegengaan van arbeidsmarktdiscriminatie en het bieden van gelijke kansen bij werving en selectie. Daartoe moeten werkgevers en intermediairs over een werkwijze bij werving en selectie beschikken. Intermediairs dienen eveneens over een procedure te beschikken in het kader van de meldplicht bij discriminerende verzoek van opdrachtgevers. De NLA wordt hierbij aangewezen als toezichthouder.
- Eerste stap in de behandeling door de Eerste Kamer is het beantwoorden van schriftelijke vragen. Deze vragen zijn samengevoegd in het Voorlopig Verslag. Dit verslag is op 12 april vastgesteld. Er zijn vragen gesteld door leden van de fractie van de VVD, D66 en SGP.
- Beantwoording van de vragen vindt plaats via het Memorie van Antwoord.
- Streven is de vragen nog voor het mei-reces ter beantwoording aan de EK te sturen, zodat het vervolg van de behandeling op korte termijn kan plaatsvinden.
- Inhoudelijk zien de vragen onder andere op de toegevoegde waarde van het wetsvoorstel ten opzichte van reeds bestaande wetgeving en maatregelen op het terrein van discriminatie, op de wijze waarop handhaving zal plaatsvinden, de werkbaarheid en administratieve lasten voor werkgevers en de ondersteuning van werkgevers bij het implementeren van de wet. Ook worden meer specifieke vragen gesteld over openbaarmaking van boetes, over de parallellen tussen deze wet en de toeslagenwetgeving en over de reactie van het kabinet op het Rapport van de Eerste Kamer naar de effectiviteit van discriminatiewetgeving.

- In de beantwoording wordt benadrukt dat de regering belangrijke toegevoegde waarde ziet in het wetsvoorstel, gezien de preventieve werking die hiervan uitgaat. Daarbij wordt opgemerkt dat het wetsvoorstel werkgevers aanzet tot het nemen van effectieve actie om gelijke kansen te bevorderen. Verder is nadere toelichting gegeven op onderdelen van het wetsvoorstel, zoals de openbaarmaking van boetes en de handhaving door de NLA.

**Bijlagen**

| Volgnummer | Naam | Actie | Informatie |
|---|---|---|---|
| 1 | Aanbiedingsbrief Memorie van antwoord | Verzenden aan EK | |
| 2 | Memorie van antwoord | Verzenden aan EK | |