Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

[redacted]

TER BESLISSING

Secretaris Generaal / plv. Secretaris Generaal
Directie Wetgeving en Juridische Zaken
Cluster 3

Opgesteld door
[redacted]

Aan | Minister VWS
Stas VWS | Deadline: 26-08-2022

nota

Nota van wijziging bij Verzamelwet VWS 2022

Datum
15 augustus 2022

Kenmerk
3425106-1016019-WJZ

Uw kenmerk

Zaaknummer
1016019

Bijlage(n)
0

1. Aanleiding

Bijgevoegd vindt u een (tweede) nota van wijziging bij het wetsvoorstel Verzamelwet VWS 2022. De nota van wijziging omvat twee wijzigingen van geringe omvang, waarvan na indiening van het wetsvoorstel gebleken is dat deze wenselijk zijn.

2. Geadviseerd besluit

Minister VWS
- Graag uw akkoord op de nota van wijziging, in het bijzonder op de voorgestelde wijziging van de Wet BIG.
- Als u en de staatssecretaris akkoord zijn, wordt u verzocht de nota van wijziging en de begeleidende aanbiedingsbrief te ondertekenen.

Stas VWS
- Graag uw akkoord op de nota van wijziging, in het bijzonder op de voorgestelde wijziging van de Tabaks- en rookwarenwet.
- Conform de eerder gemaakte afspraak vindt ondertekening van de nota van wijziging plaats door de minister van VWS.

3. Kernpunten

Minister VWS - Wet BIG
- Er wordt een wijziging voorgesteld van het artikel in de Wet BIG over de eis van periodieke registratie. Voorgesteld wordt te schrappen dat bij herregistratie op grond van de werkervaringseis de werkervaring qua *spreiding* moet voldoen aan bij AMvB te stellen regels.
- Hiermee wordt aangesloten bij de op dit moment in procedure zijnde wijziging van het Besluit periodieke registratie Wet BIG, waarmee de tweejaarseis (gewerkte uren vóór een werkonderbreking van > twee jaar tellen niet mee bij werkervaringseis) wordt geschrapt.[1] Uitgangspunt na inwerkingtreding van deze wijziging is dat de werkzaamheden (waaraan een minimumnorm van 2.080 respectievelijk 3.120 uur is gekoppeld) naar eigen inzicht over de registratieperiode mogen worden verspreid.

24-5-22

[redacted]

[1] Gelijktijdig met deze nota is een nota naar u onderweg waarin u om instemming wordt gevraagd met agendering van dat ontwerpbesluit in de CWIZO.

- Het wordt voor de volledigheid wenselijk geacht dit ook in de Wet BIG tot uitdrukking te brengen. Het tot stand brengen van de amvb hoeft echter niet op deze wetswijziging te wachten.

Stas VWS - Tabaks- en rookwarenwet

- De Tabaks- en rookwarenwet wordt gewijzigd in verband met het uitbreiden van de definitie van 'additief' in artikel 1 van de wet.
- In 2017 zijn elektronische sigaretten zonder nicotine (EZN) onder de werking van de Tabaks- en rookwarenwet gebracht. Uitgangspunt was om de regels voor elektronische sigaretten waar mogelijk ook toe te passen op EZN. Abusievelijk is destijds niet-nicotinehoudende vloeistof niet aan de definitie van het begrip 'additief' toegevoegd, hetgeen met deze wijziging wordt gecorrigeerd.
- De regulering van smaken anders dan tabak voor e-sigaretten, voorzien op 1 januari 2023, wordt mogelijk gemaakt door een verbod op smaakbepalende additieven in vloeistoffen op te nemen. Om dit verbod ook op elektronische sigaretten **zonder** nicotine van toepassing te laten zijn, is het noodzakelijk dat niet-nicotinehoudende vloeistof aan de definitie van additief wordt toegevoegd. De regulering van smaken anders dan tabak voor e-sigaretten **met** nicotine hoeft niet op deze wetswijziging te wachten. De wijzigingen zullen naar verwachting in tijd bovendien niet veel uiteenlopen.

4. Toelichting

5. Draagvlak politiek

De nota van wijziging bevat wijzigingen van geringe omvang en zal naar verwachting niet tot vragen leiden. De wijziging van de Wet BIG sluit aan bij de oproep van de Tweede Kamer en het veld om de tweejaarseis te schrappen, omdat deze eis in de praktijk tot problemen leidt voor beroepsbeoefenaars die bijv. vanwege langdurige ziekte niet hebben kunnen werken. De wijziging van de Tabaks- en rookwarenwet betreft reparatie van een omissie die is ontstaan bij eerdere regelgeving waar het parlement mee heeft ingestemd.

a. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie
Het voorstel kan rekenen op maatschappelijk draagvlak.

b. Financiële en personele gevolgen
N.v.t.

c. Juridische aspecten haalbaarheid
De nota van wijziging is juridisch haalbaar.

d. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)
MEVA (Wet BIG) en VGP (Tabaks- en rookwarenwet).

e. Gevolgen administratieve lasten
N.v.t.

f. Toezeggingen
N.v.t.

g. Fraudetoets

N.v.t.

6. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

In deze nota zijn alle tot personen herleidbare gegevens op ambtelijk niveau onleesbaar gemaakt.