Convenant extra geld voor werkdrukverlichting en tekorten onderwijspersoneel in het funderend onderwijs 2020-2021

Het tekort van leraren, schoolleiders en onderwijs ondersteunend personeel is een maatschappelijk vraagstuk waar de AOb/FNV, AVS, FvOv, CNV Onderwijs, PO-Raad, VO-raad en ministerie van OCW zich gezamenlijk verantwoordelijk voor voelen. We constateren dat de aanpak tekorten met name voor het po aantoonbaar resultaten oplevert o.a. forse groei instroom Pabo en zij-instromers. De verder krimpende arbeidsmarkt maakt de situatie onverkort zorgelijk. Tevens constateren we dat alleen in hechte samenwerking tussen overheid en onderwijspartijen deze problemen aangepakt kunnen en moeten worden.

Aob/FNV, AVS, FvOv, CNV Onderwijs, PO-Raad, VO-raad en ministerie van OCW sluiten een gezamenlijk convenant om de aanpak tekorten in het funderend onderwijs te continueren en te intensiveren.

Voor 2020-2021 maken genoemde partijen de volgende afspraken om meer mensen op te leiden en te behouden voor het funderend onderwijs en te zorgen dat leraren zich ontwikkelen en goed begeleid worden.

Genoemde partijen herbevestigen de gezamenlijke aanpak van het personeelstekort in het onderwijs, die bestaat uit drie lijnen:
- inzet landelijk via zes actielijnen;
- versterken van regionale aanpak lerarentekort;
- ondersteuning schoolbesturen bij acute vervangingsvraagstukken (incl. adaptief toezicht inspectie).

Daarnaast stelt het kabinet extra geld beschikbaar voor het onderwijs:
- € 300 mln. extra voor het funderend onderwijs in 2019;
- € 97 mln. eerder beschikbaar voor de aanpak van werkdruk in het po;
- ophoging regeling zij-instroom met € 14,2 mln. in 2019;
- € 10,6 mln. wordt ingezet ten behoeve van samen opleiden;
- € 16,5 mln. voor extra salaris voor docenten in het vso/diplomagericht;
- € 21,2 mln. voor individuele scholingsrechten voor personeel in het po.

Deze overwegend incidentele middelen voor 2020 en 2021 worden positief gewaardeerd maar laten onverlet de wensen van sociale partners, zoals neergelegd in het noodpakket, vanuit het uitgangspunt dat structurele problemen vragen om structurele oplossingen.

We spreken af voor de komende twee jaren extra inzet te plegen op onder andere de volgende terreinen:

1. <u>middelen po</u>

De besteding van € 150 mln. voor po worden meegenomen in de gesprekken tussen de sociale partners over de arbeidsvoorwaarden in de lopende cao onderhandelingen.

2. <u>middelen vo</u>

De € 150 mln. wordt voor vo in 2019 uitgekeerd ten behoeve van besteding in 2020 en 2021. Via een bedrag per leerling wordt dit geld aan de schoolbesturen uitgekeerd. Dit kan door scholen worden uitgegeven aan bijvoorbeeld meer ontwikkeltijd, werkdrukverlichting, begeleiding van startende leerkrachten, begeleiding van zij-instromers, onderwijsinnovatie of maatregelen arbeidsmarktvraagstukken. In het voortgezet onderwijs vindt de wijze van besteding met actieve betrokkenheid van het onderwijzend personeel plaats.

3. ophoging werkdrukmiddelen po

In deze kabinetsperiode is er voor de aanpak van de werkdruk in het po al geld naar de scholen gegaan. Het kabinet zal zorgen dat er versneld nog € 97 mln. naar de scholen zal gaan. Dat betekent dat de toegezegde middelen in de schooljaren 2020/2021 en 2021/2022 beschikbaar zullen komen. De keuze voor de inzet van deze middelen zal op schoolniveau plaatsvinden en ook hierbij zullen schoolteams actief betrokken worden. Een deel van het geld zal expliciet gereserveerd worden voor het (v)so.

4. zij-instroom

Het aantal zij-instromers groeit fors. Hiervoor is het budget dit jaar twee keer eerder opgehoogd. Betrokken partijen investeren in de komende jaren in betere begeleiding van zij-instromers zodat zij behouden blijven voor de sector. In de verschillende regio's worden hiervoor gezamenlijk afspraken gemaakt en/of centra ingericht. Hiervoor is via de regionale aanpak lerarentekort geld beschikbaar.
Met opnieuw een ophoging van € 14,2 mln. worden alle aanvragen voor de regeling 2019 alsnog gehonoreerd. Hiermee kunnen 2000 aanvragen worden toegekend, po, vo en mbo.

5. vso diplomagerichte opleiding

Door het kabinet wordt structureel € 16,5 mln. beschikbaar gesteld voor de beloning van leraren die les geven in het diplomagerichte deel van het vso. Dit geld kan door PO-Raad en de vakbonden gebruikt worden om dit te realiseren.

6. behoud personeel

Strategisch personeelsbeleid is belangrijk voor het behoud van personeel. De investeringen om mensen vanuit een uitkeringspositie terug te brengen binnen de scholen zijn succesvol. Inmiddels zijn 700 mensen weer aan het werk in het onderwijs. We streven ernaar het plan *1000 leerkrachten aan de slag* te verhogen naar 1500. Er wordt gestreefd naar bindende afspraken in de regio tussen sociale partners om instroom in de WW te voorkomen en uitstroom te bevorderen.

7. samen opleiden

De instroom van nieuwe leraren is van groot belang. Samen opleiden via de opleidingsscholen zorgt voor een goede aansluiting van de initiële opleiding met de praktijk en daarmee voor betere begeleiding en behoud van nieuwe leraren. Om deze succesvolle aanpak verder te intensiveren wordt voor 2020 tot en met 2022 in totaal € 10,6 mln. beschikbaar gesteld. Daarnaast financiert de sector € 13,25 mln. uit de lumpsum van de sectoren po, vo, mbo en ho.

8. individuele scholingsrechten po

Naast nieuwe instroom is ook het behoud en de ontwikkeling van zittend personeel van groot belang. Voor het po wordt voor de komende twee jaar in totaal € 21,2 mln. vrijgemaakt voor individuele scholingsrechten, zoals dit ook binnen de sector vo is geregeld.

9. schoolleiders

Schoolleiders zijn van groot belang voor de onderwijskwaliteit. Over de jaren heen is het vak van schoolleider veranderd. De nadruk is steeds meer komen te liggen op het ontwikkelen en verbeteren van het onderwijs en het bieden van een goede werk- en leeromgeving aan leraren. Ook is de samenwerking met partijen buiten de school belangrijker geworden. De dagelijkse praktijk vraagt van schoolleiders meer aandacht voor leiderschap en minder voor managementtaken. Verdere professionalisering en een betere positionering van schoolleiders zijn daarvoor noodzakelijk. Hiervoor worden strategische actielijnen in schoolleidersagenda voor po en vo opgesteld. Vanwege de specifieke problematiek in het po in het kader van het streven naar een eenduidig en transparant loongebouw komen er in het kader van de nog af te sluiten cao po nieuwe salarisschalen voor schooldirecteuren. Net als bij de leraren worden toeslagen in de salarissen opgenomen.

10. monitoring
Partijen volgen de uitvoering van de gemaakte afspraken en de effecten van de aanpak tekorten. Hiervoor worden monitoringsafspraken gemaakt.

11. looptijd
Dit convenant gaat in op 1 november 2019 en loopt door tot het einde van deze kabinetsperiode.

Partijen zijn ervan overtuigd dat met deze middelen er grote stappen gezet kunnen worden in de aanpak van de tekorten in het onderwijs en spannen zich, ieder vanuit hun rol, in om dit te bereiken.

Arie Slob, minister voor Basis- en Voortgezet Onderwijs en Media

Rinda den Besten, PO-Raad

Jilles Veenstra, FvOv

Paul Rosenmöller, VO-raad

Liesbeth Verheggen, AOb

Jan de Vries, CNV Onderwijs

Ingrid Doornbos, AVS