

## **Bijlage - De gelijkebehandelingswetgeving**

### Bestaat uit:

Algemene wet gelijke behandeling

Wet gelijke behandeling mannen en vrouwen

Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte

Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid

Artikel 7:646 BW

### *Gerelateerde wetgeving:*

Enkele (andere) artikelen uit BW en Ambtenarenwet

Wet onderscheid naar arbeidsduur

Wet onderscheid bepaalde onbepaalde tijd

### *Ambv's*

Besluit gelijke behandeling

Besluit beroepsactiviteiten waarvoor het geslacht bepalend kan zijn

### Toelichting

#### **Algemene wet gelijke behandeling (Awgb)**

##### *Gronden:*

Godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gezindheid, burgerlijke staat

##### *Heeft betrekking op:*

- Arbeidsverhoudingen
- Goederen- en dienstenverkeer (winkels, horeca, sportverenigingen etc)
- volkshuisvesting, welzijn, gezondheidszorg, onderwijs, cultuur
- Discriminatie op grond van ras bij de sociale bescherming, waaronder sociale zekerheid en sociale voordelen.\*

BZK eerste ondertekenaar, JenV, SZW, OCW, VWS mede-ondertekenaar

\*Het College heeft zo'n 50 keer geoordeeld over klachten over discriminatie bij de sociale bescherming (Het College geeft meestal zo'n 200 – 250 oordelen per jaar). In verreweg de meeste gevallen ging het om het woonwagengebeleid van gemeenten. Andere gevallen betroffen bijv. het ingezetenevereiste voor de opbouw van AOW of de effecten van fiscale wijzigingen voor mensen die een aanvullende inkomensvoorziening krijgen op hun AOW omdat zij niet 50 jaar in Nederland hebben gewoond. In het eerste geval oordeelde het College (oordeel 2013-113) dat het ingezetenevereiste weliswaar nadelig

is voor mensen die niet altijd in Nederland hebben gewoond, maar dat er een objectieve rechtvaardiging bestaat voor het vereiste, nu daarmee de autonomie van andere staten wordt gerespecteerd wat betreft de sociale zekerheid ten behoeve van hun ingezetenen. Voorts biedt de ingezetenen duidelijkheid over de kosten van de AOW te zijner tijd. Het College acht het dan ook niet disproportioneel om de omvang van de AOW-aanspraak te relateren aan de jaren waarin iemand in Nederland heeft gewoond. In het tweede geval oordeelde het College (oordeel 2013-11) dat mensen met alleen AOW en mensen met AOW en een aanvullende inkomensvoorziening niet met elkaar kunnen worden vergeleken, omdat die inkomensvoorziening een bijstandsuitkering is. Nu de situaties niet gelijk zijn, is er volgens het College ook geen sprake van ongelijke behandeling.

### **Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen (Wgb)**

*Grond:* Geslacht

*Heeft betrekking op:* Arbeidsverhoudingen

JenV eerste ondertekenaar, BZK, SZW en OCW mede-ondertekenaar.

### **Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte**

*Grond:* Handicap of chronische ziekte

*Heeft betrekking op:*

- Arbeidsverhoudingen
- Goederen- en dienstenverkeer
- volkshuisvesting, welzijn, gezondheidszorg, onderwijs, cultuur
- wonen
- openbaar vervoer

VWS 1<sup>e</sup> ondertekenaar, BZK, SZW, IenW, OCE en JenV mede-ondertekenaar

### **Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid**

*Grond:* Leeftijd

*Heeft betrekking op:* Arbeidsverhoudingen

SZW 1<sup>e</sup> ondertekenaar, BZK, OCW, JenV mede-ondertekenaar

### **Enkele bepalingen van het BW:**

Artikel 7:646 BW: verbod van discriminatie op grond van geslacht bij de arbeid, waaronder verbod van (seksuele) intimidatie

Artikel 7:648 BW: verbod van onderscheid tussen werknemers op grond van arbeidsduur

Artikel 7:649 BW: verbod van onderscheid tussen de arbeidsvoorwaarden van werknemers op grond van het al dan niet tijdelijke karakter van de arbeidsovereenkomst

### **Wet onderscheid op grond van arbeidsduur (Woa)**

*Grond:* arbeidsduur

*Heeft betrekking op:* de voorwaarden waaronder een arbeidsovereenkomst of aanstelling wordt aangegaan, voortgezet of beëindigd

SZW eerste ondertekenaar, BZK mede-ondertekenaar

### **Wet onderscheid bepaalde onbepaalde tijd (Wobot)**

*Grond:* arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde tijd

*Heeft betrekking op:* arbeidsvoorwaarden

JenV eerste ondertekenaar, SZW mede-ondertekenaar

### **Artikel 125H Ambtenarenwet**

*Grond:* arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde tijd

*Heeft betrekking op:* arbeidsvoorwaarden van ambtenaren

VenJ enige ondertekenaar

### **Besluit gelijke behandeling**

Geeft een limitatieve opsomming van activiteiten waarin het geslacht bepalend is (bescherming van zwangere vrouwen/moeders, zedelijkheid van personen onder de 16 jaar, bestrijding van seksueel geweld of seksuele intimidatie, sport, levensverzekeringen, specifieke diensten).

Geeft een limitatieve opsomming van activiteiten waarin uiterlijke kenmerken, samenhangend met het ras van iemand, bepalend is (acteur of model voor kunstenaars).

BZK eerste ondertekenaar, JenV SZW, OCW, VWS mede-ondertekenaar

### **Besluit beroepsactiviteiten waarvoor het geslacht bepalend kan zijn**

Geeft een limitatieve opsomming van beroepsactiviteiten die kunnen worden voorbehouden aan mannen ofwel aan vrouwen (bijvoorbeeld kappersmodel, acteur, persoonlijke verzorging – binnen bepaalde voorwaarden, korps mariniers, onderzeedienst)

SZW eerste ondertekenaar, BZK, JenV, Defensie, OCW mede-ondertekenaar